



ASSOCIAZIONE CRONOMETRISTI
KRONOS TERAMO
"Geni Fantascori"

CODICE ETICO E DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Ogni Associato/a è tenuto/a a mantenere un ambiente sportivo rispettoso, equo e privo di qualsiasi forma di abuso, violenza e discriminazione.

Tutti coloro che collaborano a qualsiasi titolo con l'Associazione devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e violenze di ogni genere a danno dei/delle minori/e e dei soggetti vulnerabili. L'Associazione intende fare tutto quanto è in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi. I suoi rappresentanti, a qualsiasi titolo, dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei confronti dei e delle giovani allievi/e e degli/delle associati/e, così come indicati nella presente codice di condotta.

Il presente Codice di Condotta rappresenta una revisione del documento precedentemente approvato con Verbale n. ____/____ del Consiglio Direttivo in data 04/12/2024, adottato alla luce delle disposizioni normative vigenti e delle esigenze organizzative dell'Associazione.

Il presente Codice di Condotta (d'ora in poi CDC) è redatto secondo le linee guida dell'ente di affiliazione nazionale e nel rispetto del Modello di Organizzazione e di Controllo della ASD.

Il Codice di condotta revisionato è adottato con Verbale n° 4 di Consiglio Direttivo del 14/05/2025.

Obiettivo del Codice di Condotta è la prevenzione di abusi, violenze e discriminazioni o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale e la tutela dei minori prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Il presente Codice riflette i valori di civiltà, lealtà, correttezza, probità, rispetto e spirito sportivo e definisce i comportamenti da tenere in base al ruolo di ciascun soggetto impegnato nelle attività, rilevanti non solo dal punto di vista etico ma anche legale.

Il Codice di Condotta non è solo un elenco di ciò che si deve o non si deve fare: rappresenta un'assunzione di responsabilità che sancisce l'impegno nella tutela di tutti/e gli associati/e, nella creazione di un ambiente sicuro per la pratica di cronometraggio. Con la sottoscrizione del Codice si fanno propri i principi e i valori della ASD facendosene ambasciatori e promotori.

Come Associazione assumiamo l'impegno di garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i partecipanti, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili.



I destinatari del presente Codice di condotta sono gli associati e le associate, dirigenti, ogni altro soggetto che svolge attività di carattere tecnico, organizzativo, decisionale o comunque rilevante per l'ordinamento federale, il personale dipendente, i lavoratori autonomi, i collaboratori, i volontari e i tirocinanti (retribuiti e non retribuiti).

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei/delle più giovani allievi/e e associati/e nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica di cronometraggio. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi più giovani alla ASD Cronometristi.

L'ASD KRONOS TERAMO ripudia ogni forma di discriminazione e di violenza, la corruzione, il doping e qualsiasi altra azione o condotta che possa pregiudicare i valori sportivi e morali cui si ispira e verso cui tende. Essa è estranea a qualsiasi attività di propaganda politica ed ideologica e, pertanto, è fatto divieto di esporre, all'interno delle aule in uso, simboli, acronimi e emblemi, ovvero pronunciare slogan riconducibili ad ideologie politiche, e/o espressione di violenza e di discriminazione razziale e territoriale

Tutti i soggetti sopra indicati sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con funzioni di protezione minori ai sensi dell'art. 33 comma IV d.lgs 36/2021 (denominato/a anche "Responsabile Safeguarding"), nominato/a dell'ASD KRONOS TERAMO secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività di cronometraggio in conformità con le linee guida della Federazione Sportiva Nazionale cui si è affiliati. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione che potrebbero sommarsi a momenti di formazione e sensibilizzazione aggiuntivi.

FINALITÀ DEL CODICE DI CONDOTTA

Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività dell'associazione

Inclusione:

- L'Associazione riconosce la diversità come un valore e si impegna a rispettare le differenze individuali;
- L'Associazione si impegna a garantire la partecipazione di tutti gli associati e le associate in modo effettivo ed inclusivo, rispettando le diverse aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità di ciascuno. In particolare, si impegna a rimuovere eventuali barriere che impediscano la partecipazione alle attività di cronometraggio, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.

Rispetto e Dignità:

- L'Associazione rispetta la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività di cronometraggio, senza discriminazioni di alcun genere.

- L'Associazione tratta tutti/e con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.

Sicurezza e Benessere:

- L'Associazione mette al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti/e i/le partecipanti, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- L'Associazione rispetta i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

Comportamento Appropriato:

- L'Associazione mantiene un comportamento professionale e appropriato in tutte le interazioni con i partecipanti, evitando qualsiasi forma di contatto fisico improprio.
- L'Associazione evita situazioni che possano essere percepite come sospette o inappropriate, mantenendo un comportamento trasparente e rispettoso.

Comunicazione Adeguata:

- L'Associazione comunica in modo chiaro, aperto e rispettoso con tutti i membri.
- L'Associazione mantiene la riservatezza e il rispetto della privacy delle persone coinvolte, evitando la divulgazione non autorizzata di informazioni personali o sensibili.
- L'Associazione informa tutti/e gli/le associati/e circa contatti del Responsabile Safeguarding designato dall'Associazione con mail dedicata: **garante.ficr@safeguarding-italia.it**.
- L'Associazione fornisce a tutti/e i/le destinatari/e (interni ed esterni) copia del presente codice di condotta, nonché del modello organizzativo e di controllo dell'attività di cronometraggio ed i loro aggiornamenti, affinché vengano conosciuti ed applicati i valori ed i principi in essi contenuti e si eviti che l'iniziativa individuale possa generare comportamenti non coerenti con il profilo etico che l'ASD persegue.
- L'Associazione formalizza l'accettazione del Codice di Condotta mediante la sottoscrizione dello stesso o attraverso specifiche clausole inserite nei contratti di collaborazione sottoscritti con associati/e e con tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, per conto dell'ASD. Tali clausole garantiscono la piena conoscenza e l'impegno al rispetto dei principi contenuti nel Codice. Una copia del contratto recante l'accettazione è conservata presso la sede dell'ASD..

Formazione e Consapevolezza:

- L'Associazione si impegna a partecipare a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
- L'Associazione riconosce il ruolo e la responsabilità nel proteggere i/le partecipanti e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso alle autorità competenti.

Collaborazione e Rendicontabilità:

- L'Associazione collabora le autorità competenti per garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti/e.
- L'Associazione è pronta a rendere conto delle azioni e decisioni dei/delle proprie associati/e, rispondendo in modo trasparente e responsabile alle preoccupazioni sollevate dalla comunità.

Etica e Fair Play:

- Gli/le associati/e svolgono il proprio ruolo nel rispetto delle regole, garantendo la regolarità delle competizioni con professionalità e imparzialità.
- Gli/le associati/e non discutono mai con atleti/e, allenatori e allenatrici o pubblico, mantenendo un atteggiamento collaborativo e riconoscendo l'importanza del ruolo ricoperto, nel garantire il corretto svolgimento delle manifestazioni sportive.
- Gli/le associati/e operano sempre con precisione, attenzione e con la consapevolezza della responsabilità nei confronti dello sport e delle sue regole.
- Gli/le associati/e rispettano sé stessi/e, la propria salute e il proprio benessere, adottando comportamenti adeguati al contesto sportivo e mantenendo un atteggiamento professionale in ogni situazione.
- Gli/le associati/e non si lasciano influenzare da pressioni esterne, assicurando l'integrità del proprio operato e aderendo ai principi etici che guidano la professione.
- Gli/le associati/e controllano con consapevolezza le proprie reazioni, evitando linguaggi o comportamenti inappropriati che possano compromettere la loro credibilità e il ruolo istituzionale che ricoprono.
- Gli/le associati/e collaborano attivamente con i colleghi e le colleghe, offrendo supporto reciproco per garantire il corretto e sereno svolgimento delle manifestazioni sportive.
- Gli/le associati/e si astengono dal rilasciare dichiarazioni pubbliche, comprese quelle sui social network, che possano danneggiare l'immagine, la reputazione o gli interessi dell'Associazione o delle persone che ne fanno parte.
- Gli/le associati/e hanno cura e rispetto degli strumenti e delle attrezzature di lavoro, garantendone un utilizzo corretto e responsabile.
- Gli/le associati/e rappresentano il ruolo di cronometristi e cronometriste in ogni momento, consapevoli che i propri comportamenti – dentro e fuori dalle manifestazioni sportive – riflettono i valori e la serietà dell'Associazione.

Privacy:

- L'Associazione garantisce che tutte le informazioni sensibili siano gestite con la massima discrezione e che tutti i dati personali vengano trattati nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati e del Codice Privacy.

ART. 1 DOVERI ED OBBLIGHI DI TUTTI I PARTECIPANTI ALLA VITA ASSOCIATIVA

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- Rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti gli associati e le associate coinvolti/e, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. A tutti/e i/le partecipanti alla vita Associativa, si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti di associati e associate;
- Attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;

ART.2 DOVERI E OBBLIGHI DEL PRESIDENTE E DEL DIRETTIVO

- Incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
- Non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti dei cronometristi, dei direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività;
- Non tollerare o partecipare a comportamenti illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- Trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- Educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- Aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori e soggetti vulnerabili;
- Rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività di cronometraggio, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti/e gli/le associati/e al di sopra ogni altra cosa;
- Combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo, in particolare tra i minori;
- Ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti/e gli/le associati/e;
- Non umiliare o sminuire gli/le associati/e o i loro sforzi durante una gara o una sessione di formazione;
- Non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore/soggetto vulnerabile, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- Non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- Non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con chiunque di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- Non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- Non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- Garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità di tutti/e gli/le associati/e, in particolare degli allievi minorenni;
- Lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni associato/a;
- Non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;
- Garantire che la salute, la sicurezza e il benessere di tutti/e gli/le associati/e costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- Organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi, garantendo al contempo un ambiente sicuro, inclusivo e accogliente, in cui tutte le persone coinvolte possano sentirsi a proprio agio, rispettate e tutelate;
- Rispettare la privacy di associati e associate, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la loro privacy;
- Garantire che qualsiasi trattamento di assistenza (ad es. visita medica, assistenza post infortunio), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro socio/ tesserato, adulto);
- Evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;

ART 3 DOVERI E OBBLIGHI DEI CRONOMETRISTI E DELLE CRONOMETRISTE:

- Evitare e non tollerare qualsiasi tipo di comportamento che possa sfociare in atti di violenza, abuso o discriminazione verso sé stessi o gli altri;
- Comunicare al Responsabile situazioni di ansia, timore o disagio che riguardino sé o altri;
- Prevenire, evitare e segnalare situazioni disfunzionali che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione pericolo o timore negli altri cronometristi, sia di persona che attraverso il web (contrasto al bullismo e al cyberbullismo);
- Astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- Evitare contatti e situazioni di intimità sia fisica che emotiva, con chiunque, anche in occasione di trasferte, segnalando eventuali comportamenti inopportuni;
- Astenersi da comunicazioni e contatti di natura non-sportiva/cronometristica con i chiunque anche mediante social network;
- Astenersi dal produrre o dal diffondere materiale fotografico e video di natura privata o intima;
- Informare, anche anonimamente, il Responsabile contro Abusi, Violenze e Discriminazione, attraverso l'indirizzo email: **garante.ficr@safeguarding-italia.it** di ogni presunta violazione del presente Codice o comunque di qualsiasi abuso, violenza o discriminazione di cui dovesse essere a conoscenza.
- Partecipare a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.

Sanzioni

L'osservanza delle norme del Codice di Condotta per la Safeguarding Policy deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni con l'Associazione pertanto, deve essere osservato da tutti/e i/le destinatari/e.

La mancata osservanza delle norme contenute nel presente Codice di Condotta per la Safeguarding Policy sarà passibile delle sanzioni ai sensi delle norme di legge, dagli accordi di collettivi e dei CCNL applicabili, del sistema disciplinare adottato dall'Associazione (nei casi in cui quest'ultimo sia applicabile, e fatta salva in ogni caso la validità dei provvedimenti degli Organi di giustizia federali).

Qualsiasi comportamento attuato dagli/dalle associati/e, in contrasto con le regole che compongono il presente Codice di condotta per la Safeguarding Policy, potrà determinare anche l'immediata risoluzione del rapporto contrattuale, oltre all'eventuale richiesta di risarcimento.

Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i partecipanti e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso alle autorità competenti.

Ognuno/a di noi si impegna a segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere degli associati e delle associate rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività di cronometraggio. Ognuno/a di noi si impegna a consultare il Responsabile in caso di dubbi sulla partecipazione di associati e associate, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività di cronometraggio, in caso di necessità per favorire l'inclusione nell'attività di



cronometraggio chiunque con disabilità fisica o intellettivo-relazionale, se presenti.

Accetto di rispettare e aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della Associazione.

Luogo e Data:

NOME COGNOME: _____ Firma: _____